

M&A / NACHFOLGEREGELUNG



Ob geplante Nachfolge durch Mitarbeiter des Unternehmens, Kooperation mit Dritten oder Verkauf – der Übergang der Besitz- und Leitungsstrukturen ist ein wichtiger Entwicklungsschritt in der Sicherung eines Unternehmens für die Zukunft. Der Erfolg hängt nicht zuletzt von einer Vielzahl emotionaler Faktoren ab. Diese sind ebenso zu berücksichtigen wie die wirtschaftlichen und rechtlichen Rahmenbedingungen. Eine solche Komplexität verlangt Fingerspitzengefühl und erfordert Transparenz für alle Beteiligten. Der Übergang selbst wird konsequent als Projekt gesteuert, die Ergebnisse durch Controlling- und Coachingmaßnahmen sichergestellt.

1. ERARBEITUNG UMFASSENDE AKQUISITIONS- UNTERLAGEN

Potenzielle Nachfolger, Käufer oder Kooperationspartner erwarten schnell und dennoch fundiert einen Überblick über die aktuelle Situation, die Ressourcen sowie die Perspektiven des Unternehmens. Wir erstellen aussagefähige, entscheidungsreife Akquisitionsunterlagen zur Entwicklung des Marktes, der eigenen Positionierung, zu den Leistungserstellungsstrukturen und der Finanzsituation. Weiterhin liefern wir eine Prognose für die kommenden Jahre. Denn nicht nur die Zahlen, sondern auch die Struktur und Kultur des Unternehmens müssen optimal zum Interessenten passen. Im Falle eines geplanten Verkaufs wird die Erstellung der Akquisitionsunterlagen um die Ermittlung des Unternehmenswerts und die Festlegung der Verkaufsstrategie ergänzt.

2. INVESTORENSUCHE

Die Akquisitionsunterlagen bilden in der Regel die wesentliche Grundlage bei der Suche geeigneter Investoren und während der Begleitung des Mandanten bei den Verhandlungen. Eine klare, nachvollziehbare Darstellung der Daten und Fakten, die Entwicklung

innovativer Finanzierungskonzepte, die zielgerichtete Koordination beteiligter Institutionen unterstützen den gesamten Prozess – für alle involvierten Parteien. Bei der Investorensuche selbst greifen wir auf ein erfahrenes Partnernetzwerk zurück.

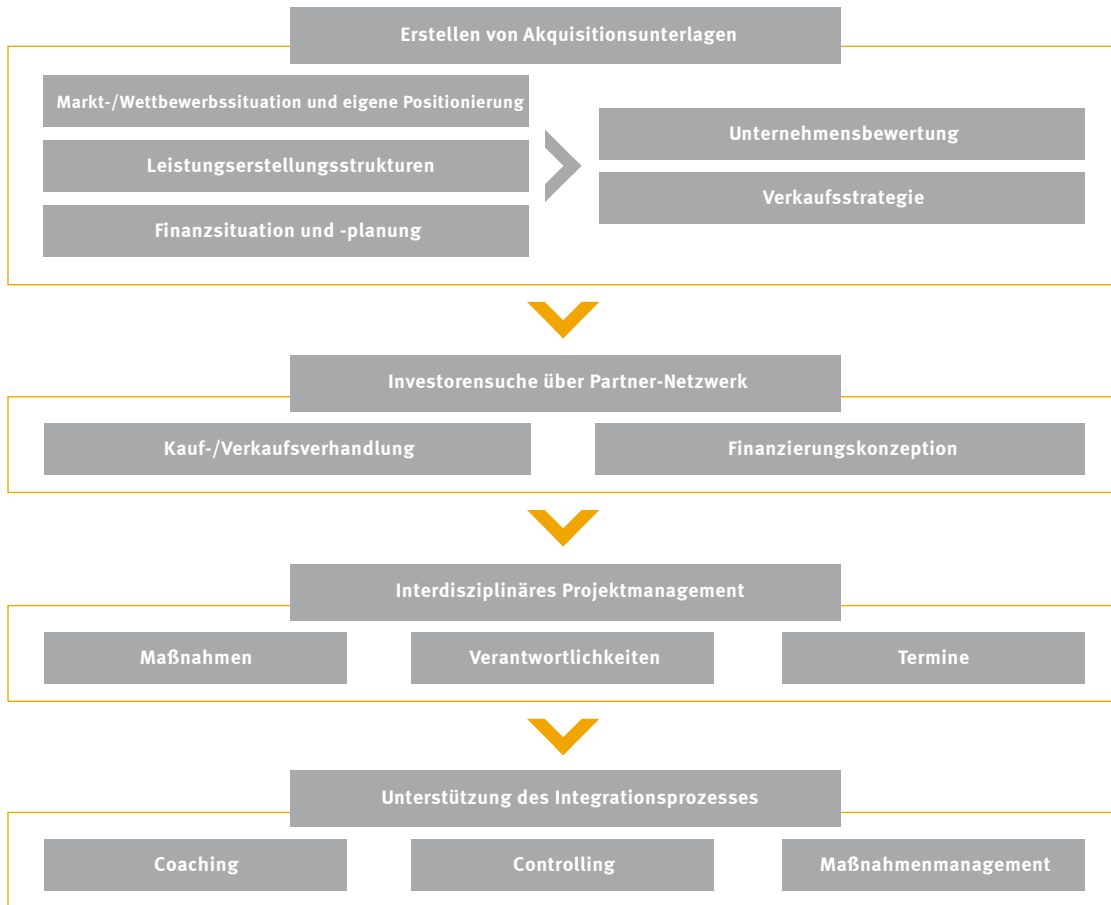
3. INTERDISZIPLINÄRES PROJEKTMANAGEMENT

Der Übergang eines Unternehmens erfordert professionelles Management. Ziele und Maßnahmen sind zu definieren, der Verlauf ist detailliert zu beschreiben. Verantwortlichkeiten müssen klar zugeordnet und akzeptiert sein. Stets gilt es, auch emotionale Folgen des Vorhabens bei Beteiligten aller Ebenen einzubeziehen. Durch funktionsübergreifende Einbindung der Mitarbeiter bei der inhaltlichen Ausgestaltung des Firmenübergangs gelingt es häufig, eine konstruktive Grundstimmung für anstehende Veränderungen zu erzeugen. Eine wesentliche Voraussetzung zur Einhaltung des Zeitplans.

4. BEGLEITENDES COACHING UND CONTROLLING

Mit einem Unternehmensübergang sind immer konkrete finanzielle Ziele verknüpft. Wir leisten Unterstützung bei der klaren Formulierung dieser Ziele und bei deren Erreichung durch geeignete Controllingmaßnahmen. Wir stehen der Unternehmensführung gerne als Coach und Sparringspartner zur Verfügung, auch wenn es darum geht, die definierten Ziele umzusetzen bzw. auf veränderte Rahmenbedingungen zu reagieren.

M&A / NACHFOLGEREGELUNG



hahn,consultants gmbh
Memeler Straße 30
42781 Haan
Telefon: 02129 557310
Fax: 02129 557311

hahn,consultants gmbh
Lister Straße 9
30163 Hannover
Telefon: 0511 89939910
Fax: 0511 89939911

hahn,consultants gmbh
Amulfstr. 37
80636 München
Telefon: 089 212311410
Fax: 089 212311411

info@hahn-consultants.de www.hahn-consultants.de