



Management

Neben den klassischen Aufgaben planen, organisieren, leiten, koordinieren und kontrollieren bedeutet Management für uns die operative Umsetzung unternehmerischer Ziele in verantwortlicher Rolle im Unternehmen. Besonders herausfordernd sind dabei die zunehmende globale Dynamik, Komplexität und Wettbewerbsintensität. Um flexibel auf interne und externe Änderungen reagieren zu können, ist das richtige Management ein entscheidender Erfolgsfaktor. h,c verfügt über ein etabliertes und diversifiziertes Netzwerk von über 50 (Interims-) Managern/Experten, die aufgrund ihrer fachlichen und persönlichen Kompetenzen zielgerichtet für den notwendigen Bedarf und die fachspezifischen Anforderungen eines Unternehmens ausgewählt werden können.

Bei der Auswahl von (Interims-) Managern wird insbesondere auf ein vorhandenes und passendes Gespür für die spezifischen strategischen und unternehmenspolitischen sowie personellen und kommunikativen Charakteristika des jeweiligen Unternehmens geachtet. Die (Interims-) Manager besitzen weitreichende Kenntnisse des Projektmanagements, allgemeines Managementwissen, produkt- und branchenspezifisches Wissen, Ausdauer und Belastbarkeit, eine ganzheitliche und nachhaltige Denkweise sowie erprobte kommunikative Fähigkeiten. Neben dem methodischen Können sind die sozialen Fähigkeiten unserer Manager oft entscheidend.

(Interims-) Manager werden in unterschiedlichen Situationen und Aufgabengebieten eingesetzt. Zusammen begleiten wir Sie auf der Grundlage eines klar definierten Maßnahmenplanes, der häufig Ergebnis eines vorgelagerten Beratungsprozesses ist.

Wir unterscheiden bei den von uns begleiteten Tätigkeiten im Management eines Unternehmens drei Anwendungsfälle:

- Die Übernahme der Verantwortung als Chief Restructuring Officer (CRO) in Restrukturierungssituationen
- Die temporäre Übernahme von Managementfunktionen und das Management eines Projektes
- Das Coaching von Führungskräften (Executives)



Turnaround-Management

Der (Interims-) Manager als Chief Restructuring Officer (CRO)

Unternehmenskrisen gehören zum Alltag. Sie können jederzeit und unvorhersehbar eintreten und gefährden das Fortbestehen eines Unternehmens oder eines wesentlichen Geschäftsbereichs, in dem sie deren Funktionsfähigkeit und Stabilität beeinträchtigen. Krisen bergen jedoch auch die Chance für einen zukunftsorientierten Wandel, der Ihr Unternehmen nachhaltig wettbewerbsfähig macht. Der Chief Restructuring Officer ist für den gesamten Turnaround-Management-Prozess zuständig.

Dies bedeutet insbesondere:

- Übernahme operativer Verantwortung in Restrukturierungssituationen
- Umsetzung von Stabilisierungsmaßnahmen
- Reduzierung von Kosten
- Operative Neuausrichtung des Unternehmens
- Operative Umsetzung von Restrukturierungsmaßnahmen
- Führung einer ganzheitlichen Veränderungsorganisation in der Krise

Wir stellen Ihnen einen (Interims-) Manager zur Seite, der Ihnen durch Analyse, Strukturierung, Planung und Integration entsprechender Systeme und Prozesse zum Erreichen des gesetzten Ziels verhilft. Hierbei profitieren Sie von unserem Netzwerk aus praxiserprobten Experten mit einschlägiger Branchen- und langjähriger Berufserfahrung. Die (Interims-) Manager sind darauf spezialisiert, aufgabenspezifisch und ergebnisorientiert Einsätze in Ihrem Unternehmen durchzuführen und erfolgreich abzuschließen.



Temporäre Managementfunktionen

Bei einer temporären Tätigkeit in einer regulären Managementfunktion übernimmt der (Interims-) Manager für einen klar definierten Zeitraum eine Leitungsfunktion in dem Unternehmen unseres Mandanten.

Das h,c-Managementverständnis basiert auf den linear aufeinander folgenden und zirkulär angeordneten Management-Erfolgsfaktoren planen, organisieren, leiten, koordinieren und kontrollieren.

Aus dem h,c-Netzwerk der über 50 Interimsmanager suchen wir auf der Basis der vorgenannten Kriterien gemeinsam einen passenden Kandidaten aus, der die besonderen Anforderungen in Ihrem Fall bestmöglich erfüllt.

Wir übergeben die Verantwortung für die Funktion wieder zurück an einen Mitarbeiter des Unternehmens oder ggf. einen externen Manager, sobald das mit unserem Interim-Management verbundene Ziel umgesetzt ist.

Insbesondere folgende Leitungsfunktionen werden temporär im (Interims-) Management übernommen:

- Geschäftsführung/Vorstand (CEO/CFO/COO)
- Leitung Vertrieb
- Leitung Controlling
- Leitung Produktion



Management eines Projektes

Im Projektmanagement geht es um die Planung, Steuerung, Organisation und Kontrolle von Projekten.

Das h,c-Projektmanagement beinhaltet interdisziplinäre Planungs-, Steuerungs-, Organisations- und Kontrollinstrumente, die wir kontinuierlich weiterentwickeln und zielgerichtet an die kundenspezifischen Anforderungen anpassen. Dabei zielt unsere Projektsteuerung auf ein ausbalanciertes Verhältnis der miteinander verbundenen Zieldimensionen Qualität, Zeit und Kosten.

Auch (Interims-) Projektmanager unseres h,c Netzwerkes werden sorgfältig gemeinsam mit den Mandanten im Hinblick auf die besonderen Anforderungen an die fachliche und persönliche Eignung ausgewählt, um den Projekterfolg sicherzustellen.

Unsere Leistungen im Überblick:

- Verantwortliche Übernahme von Großprojekten
- Identifikation und Steuerung von Störfaktoren und Risiken
- Implementierung von Projektstrukturen
- Implementierung eines Berichtswesens über das Projekt
- Übernahme des Projektcontrolling
- Implementierung von Schnittstellen zu den operativen Einheiten und Kostenstellen des Unternehmens



Executive Coaching

Beim Executive Coaching geht es um die Beratung für und die Entwicklung von Führungskräften, Teams und Organisationen. Das h,c-Coaching bezieht sich in erster Linie auf operativ involvierte Gesellschafter sowie auf Führungskräfte der ersten und zweiten Führungsebene. Dabei zielt das Coaching darauf ab, die Personen bei Ihren Aufgaben sowie in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung zu unterstützen und zu fördern.

Führungskräfte sind vielfältig gefordert. Sie organisieren Veränderungen und „bewegen“ Mitarbeiter. Zeit und Ressourcen sind oft knapp. Erwartungen der Gesellschafter, Mitarbeiter, Finanzierer, Kunden, Lieferanten etc. sind groß. Häufig sind Führungskräfte auf sich allein gestellt und haben niemanden, mit dem sie ihre Themen auf Augenhöhe und vertraulich bearbeiten können. Dabei kann es darum gehen, Handlungsoptionen differenziert zu betrachten, Konfliktsituationen offen anzusprechen oder sich selbst sowie das eigene Handeln zu reflektieren.

h,c bietet Führungskräften einen geschützten Raum und eine persönliche, vertrauensvolle und aufrichtige Beratung. Hier können Themen betrachtet werden, die sonst eher nicht zur Sprache kommen - diskret, unvoreingenommen sowie überparteilich und dies unabhängig von laufenden Projektarbeiten (keine inhaltliche Befassung und gleichzeitig Coaching).

Das tiefe Verständnis von Unternehmenszusammenhängen und die Erfahrung, sich schnell in Geschäftsmodelle und Veränderungserfordernisse eindenken zu können, ermöglichen auf der Unternehmensebene eine spezifische Beratung je nach Bedarfssituation. Auf der persönlichen Ebene spielen andere Themen eine Rolle: der Umgang mit hohen Erwartungen, dem Wunsch nach Anerkennung, mit Ängsten, mit Überforderung, mit Konflikten oder die Auseinandersetzung damit, wenn Selbstbild und Fremdbild auseinanderfallen etc.

h,c berät sowohl Führungskräfte als auch Teams und Organisationen dabei, wie sie zu reiferen Entscheidungen gelangen und besser (zusammen) agieren.