



Management

Neben den klassischen Aufgaben planen, organisieren, leiten, koordinieren und kontrollieren bedeutet Management für uns die operative Umsetzung unternehmerischer Ziele in verantwortlicher Rolle im Unternehmen. Besonders herausfordernd sind dabei die zunehmende globale Dynamik, Komplexität und Wettbewerbsintensität. Um flexibel auf interne und externe Änderungen reagieren zu können, ist das richtige Management ein entscheidender Erfolgsfaktor. h,c verfügt über ein etabliertes und diversifiziertes Netzwerk von über 50 (Interims-) Managern/Experten, die aufgrund ihrer fachlichen und persönlichen Kompetenzen zielgerichtet für den notwendigen Bedarf und die fachspezifischen Anforderungen eines Unternehmens ausgewählt werden können.

Bei der Auswahl von (Interims-) Managern wird insbesondere auf ein vorhandenes und passendes Gespür für die spezifischen strategischen und unternehmenspolitischen sowie personellen und kommunikativen Charakteristika des jeweiligen Unternehmens geachtet. Die (Interims-) Manager besitzen weitreichende Kenntnisse des Projektmanagements, allgemeines Managementwissen, produkt- und branchenspezifisches Wissen, Ausdauer und Belastbarkeit, eine ganzheitliche und nachhaltige Denkweise sowie erprobte kommunikative Fähigkeiten. Neben dem methodischen Können sind die sozialen Fähigkeiten unserer Manager oft entscheidend.

(Interims-) Manager werden in unterschiedlichen Situationen und Aufgabengebieten eingesetzt. Zusammen begleiten wir Sie auf der Grundlage eines klar definierten Maßnahmenplanes, der häufig Ergebnis eines vorgelagerten Beratungsprozesses ist.

Wir unterscheiden bei den von uns begleiteten Tätigkeiten im Management eines Unternehmens drei Anwendungsfälle:

- Die Übernahme der Verantwortung als Chief Restructuring Officer (CRO) in Restrukturierungssituationen
- Die temporäre Übernahme von Managementfunktionen
- Das Management eines Projektes.



Turnaround-Management

Der (Interims-) Manager als Chief Restructuring Officer (CRO)

Unternehmenskrisen gehören zum Alltag. Sie können jederzeit und unvorhersehbar eintreten und gefährden das Fortbestehen eines Unternehmens oder eines wesentlichen Geschäftsbereichs, in dem sie deren Funktionsfähigkeit und Stabilität beeinträchtigen. Krisen bergen jedoch auch die Chance für einen zukunftsorientierten Wandel, der Ihr Unternehmen nachhaltig wettbewerbsfähig macht. Der Chief Restructuring Officer ist für den gesamten Turnaround-Management-Prozess zuständig.

Dies bedeutet insbesondere:

- Übernahme operativer Verantwortung in Restrukturierungssituationen
- Umsetzung von Stabilisierungsmaßnahmen
- Reduzierung von Kosten
- Operative Neuausrichtung des Unternehmens
- Operative Umsetzung von Restrukturierungsmaßnahmen
- Führung einer ganzheitlichen Veränderungsorganisation in der Krise

Wir stellen Ihnen einen (Interims-) Manager zur Seite, der Ihnen durch Analyse, Strukturierung, Planung und Integration entsprechender Systeme und Prozesse zum Erreichen des gesetzten Ziels verhilft. Hierbei profitieren Sie von unserem Netzwerk aus praxiserprobten Experten mit einschlägiger Branchen- und langjähriger Berufserfahrung. Die (Interims-) Manager sind darauf spezialisiert, aufgabenspezifisch und ergebnisorientiert Einsätze in Ihrem Unternehmen durchzuführen und erfolgreich abzuschließen.



Temporäre Managementfunktionen

Bei einer temporären Tätigkeit in einer regulären Managementfunktion übernimmt der (Interims-) Manager für einen klar definierten Zeitraum eine Leitungsfunktion in dem Unternehmen unseres Mandanten.

Das h,c-Managementverständnis basiert auf den linear aufeinander folgenden und zirkulär angeordneten Management-Erfolgsfaktoren planen, organisieren, leiten, koordinieren und kontrollieren.

Aus dem h,c-Netzwerk der über 50 Interimsmanager suchen wir auf der Basis der vorgenannten Kriterien gemeinsam einen passenden Kandidaten aus, der die besonderen Anforderungen in Ihrem Fall bestmöglich erfüllt.

Wir übergeben die Verantwortung für die Funktion wieder zurück an einen Mitarbeiter des Unternehmens oder ggf. einen externen Manager, sobald das mit unserem Interim-Management verbundene Ziel umgesetzt ist.

Insbesondere folgende Leitungsfunktionen werden temporär im (Interims-) Management übernommen:

- Geschäftsführung/Vorstand (CEO/CFO/COO)
- Leitung Controlling
- Leitung Vertrieb
- Leitung Produktion



Management eines Projektes

Im Projektmanagement geht es um die Planung, Steuerung, Organisation und Kontrolle von Projekten.

Das h,c-Projektmanagement beinhaltet interdisziplinäre Planungs-, Steuerungs-, Organisations- und Kontrollinstrumente, die wir kontinuierlich weiterentwickeln und zielgerichtet an die kundenspezifischen Anforderungen anpassen. Dabei zielt unsere Projektsteuerung auf ein ausbalanciertes Verhältnis der miteinander verbundenen Zieldimensionen Qualität, Zeit und Kosten.

Im Projektmanagement geht es um die Planung, Steuerung, Organisation und Kontrolle von Projekten.

Das h,c-Projektmanagement beinhaltet interdisziplinäre Planungs-, Steuerungs-, Organisations- und Kontrollinstrumente, die wir kontinuierlich weiterentwickeln und zielgerichtet an die kundenspezifischen Anforderungen anpassen. Dabei zielt unsere Projektsteuerung auf ein ausbalanciertes Verhältnis der miteinander verbundenen Zieldimensionen Qualität, Zeit und Kosten.

Auch (Interims-) Projektmanager unseres h,c Netzwerkes werden sorgfältig gemeinsam mit dem Mandaten im Hinblick auf die besonderen Anforderungen an die fachliche und persönliche Eignung ausgewählt, um den Projekterfolg sicherzustellen.

Unsere Leistungen im Überblick:

- Verantwortliche Übernahme von Großprojekten
- Implementierung von Projektstrukturen
- Übernahme des Projektcontrolling
- Identifikation und Steuerung von Störfaktoren und Risiken
- Implementierung von Schnittstellen zu den operativen Einheiten und Kostenstellen des Unternehmens
- Implementierung eines Berichtswesens über das Projekt