

M&A

Beratung bei den Themen M&A und Nachfolgeregelung

hahn,consultants versteht M&A-Beratung als einen integralen Beratungsbaustein im Sinne einer ganzheitlichen Unternehmensentwicklung. Die Beratung im Zusammenhang mit dem Kauf und Verkauf von Unternehmen, Beteiligungen etc. erfolgt dabei in Situationen mit einem hohen Veränderungsdruck, vor- oder nachgelagert zu anderen Beratungsschwerpunkten. Durch diese Kombination entsteht in diesen Situationen entscheidender Mehrwert für den Mandanten.

Mergers & Acquisitions

M&A-Beratung in grundlegenden Veränderungssituationen - eine integrale Beratungsleistung



Projektphasen im ganzheitlichen M&A-Prozess



Unternehmen in Veränderungssituationen müssen häufig ihr Geschäftsmodell anpassen. Und in der Regel benötigen diese Unternehmen für die Zukunft zusätzliche Management- und Kapitalressourcen. Mehrwert für Unternehmen und Gesellschafter wird dann realisiert, wenn die wichtigen Veränderungsbedarfe frühzeitig aufgezeigt und Maßnahmen am besten schon begleitend zum M&A-Prozess entwickelt und umgesetzt werden.

Der Erfolg solcher grundlegenden Veränderungsprozesse (Transaktionen) hängt nicht zuletzt von einer Vielzahl qualitativer und teils emotionaler Faktoren ab, die ebenso zu berücksichtigen sind, wie die wirtschaftlichen und rechtlichen Rahmenbedingungen.

Bei der Durchführung dieser Transaktionen sind wir beratend an Ihrer Seite:

- Ausgliederungen und Veräußerungen einzelner Geschäftsbereiche von Unternehmen
- Kapitalerhöhungen / Investorenlösungen
- Unternehmenskäufe und -verkäufe
- Verkauf/Kauf von Unternehmensbeteiligungen bzw. Unternehmensbeteiligungen im Rahmen von Kapitalerhöhungen
- Unternehmenszusammenschlüsse
- Strategische Kooperationen und Joint Ventures.

Je nach Ausgangssituation und Rolle führen wir den Unternehmer bzw. die Geschäftsführung entweder durch den gesamten M&A-Prozess oder hahn,consultants beraten in klar abgegrenzten Themenstellungen bzw. Teilprojekten. Wir arbeiten gerne mit langjährigen Beratern des Mandanten aus den steuer- und rechtsberatenden Berufen zusammen. Darüber hinaus verfügen wir über ein Netzwerk von Rechtsanwälten, Steuerberatern, Wirtschaftsprüfern und weiteren Netzwerkpartnern, die eine hervorragende nationale sowie internationale Expertise im Bereich der Unternehmenstransaktionen aufweisen.

Bei einer umfassenden M&A-Beratung im Sinne eines integralen Beratungsbausteins beginnt der von uns geführte Prozess mit der Erarbeitung, wirtschaftlichen Bewertung und Gegenüberstellung der strategischen Handlungsoptionen des Unternehmers bzw. des Unternehmens. Wir beraten den Unternehmer im Falle eines Verkaufs bei der Suche nach einem geeigneten strategischen Partner oder Finanzinvestor und im Falle eines Kaufs bei der Suche nach einer geeigneten Zielgesellschaft. Wir leiten Due Diligences, führen internationale Bieterverfahren durch und ermitteln den Wert eines Unternehmens. Wir erarbeiten die Transaktionsstruktur und führen die Vertragsverhandlungen bis zum erfolgreichen Vertragsabschluss.

Auch bei einer Beratung im Rahmen spezifischer Fragestellungen oder im Rahmen einer laufenden begleitenden Rolle neben einem anderen beauftragten M&A-Berater stehen wir dem Unternehmer bzw. der Geschäftsführung gezielt für eine strukturierte, nicht interessengesteuerte Bewertung von Handlungsoptionen bei der Entscheidungsfindung zur Seite.

Wurde eine Transaktion erfolgreich vollzogen, begleiten wir unseren Mandanten bei der nachgelagerten operativen Weiterentwicklung, möglichen Finanzierungsherausforderungen sowie bei der Integration eines erworbenen Unternehmens und stellen ihm hierfür gegebenenfalls erfahrene Führungspersönlichkeiten als Interim-Manager zur Verfügung.



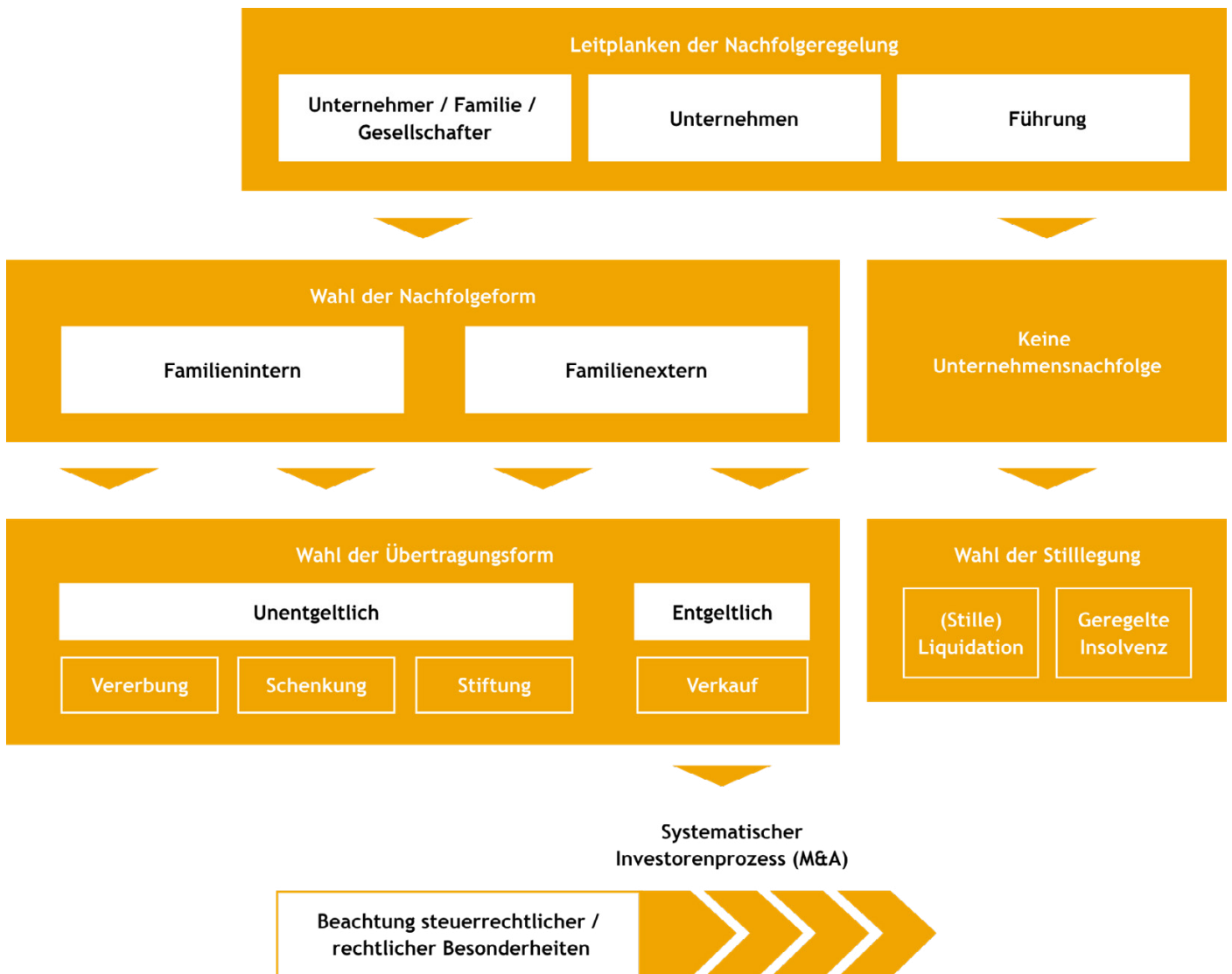
Nachfolge

Planen Sie den Generationenwechsel in Ihrem Unternehmen oder möchten Sie zukünftig als geschäftsführender Gesellschafter unternehmerische Verantwortung übernehmen?

Hierbei stehen wir Ihnen mit unserer weitreichenden Expertise in der Gestaltung von Unternehmensnachfolgen und der Begleitung von Unternehmensentwicklungsprozessen gerne zur Seite.

In dem klassischen Projektansatz führen wir zunächst einen Quick Check bzgl. der Nachfolgefähigkeit durch. Darauf aufbauend erarbeiten wir mit den relevanten Beteiligten ein Umsetzungskonzept und unterstützen nachfolgend die Umsetzung und Nachsorge.

Unternehmensnachfolge



Als Nachfolger für ein Unternehmen können Familienmitglieder des Unternehmers ebenso in Frage kommen wie qualifizierte Mitarbeiter (Management Buy-Out) oder Dritte (Management Buy-In). Bei diesen strategischen Weichenstellungen für ein Unternehmen und seine Gesellschafter erarbeiten wir die verschiedenen Handlungsoptionen und bewerten diese sowohl aus unternehmerischer Sicht als auch aus der Sicht der Gesellschafter vor dem Hintergrund der Unternehmungen und Entwicklungsperspektiven. Dabei berücksichtigen wir nicht nur die wirtschaftlichen, sondern auch die qualitativen und teils emotionalen Aspekte des geplanten Unternehmensübergangs.

Aus der Erfahrung können wir sagen, dass eine sorgfältige Analyse der Ausgangssituation und Ableitung der Perspektiven am Anfang des Projektes von grundlegender Bedeutung für eine erfolgreiche Unternehmensnachfolge ist. Es geht insbesondere darum, die wirtschaftliche, rechtliche und steuerrechtliche Ausgangssituation des Unternehmens sowie die zukünftigen Anforderungen an das Unternehmen zu analysieren und vor allem zu bewerten, die tatsächlichen Bedürfnisse der beteiligten Personen in Erfahrung zu bringen, insbesondere im Hinblick auf ihre weitere persönliche Lebensplanung, die fachliche und persönliche Eignung von potenziellen internen und externen Nachfolgern zu evaluieren und einen Abstimmungs- und Entscheidungsprozess zu leiten, der für alle Beteiligten so transparent und fair wie möglich gestaltet ist.

Wir führen den gesamten Nachfolgeprozess aus einer Hand und gestalten ggf. auch die Finanzierungsstruktur des Unternehmensübergangs. Der Prozess reicht von der Unterstützung bei der Suche nach einem geeigneten Kandidaten über einen systematischen Investoren-/M&A-Prozess bis zur Begleitung der aktiven Unternehmensentwicklung. Dies beinhaltet u.a. auch die Bewertung des Unternehmens und die Verhandlungsführung mit dem Nachfolger und dem Finanzierungspartner. Sollte es tatsächlich keine Nachfolgelösung geben, so beraten wir Sie bei einem geordneten Rückzug.

Gerne arbeiten wir dabei mit Ihren langjährigen Beratern aus den steuer- und rechtsberatenden Berufen zusammen. Selbstverständlich verfügen wir bei Bedarf auch über sehr gute Kontakte zu Rechtsanwälten, Steuerberatern und Wirtschaftsprüfern, die eine ausgewiesene Expertise im Bereich der Unternehmensnachfolge haben.

Bei der operativen Übernahme des Geschäftsbetriebs stehen wir anschließend dem Nachfolger auf Wunsch ebenso beratend zur Seite.